

イクボス宣言事業所チェックリスト

作成日 平成 30年 7月 25日

企業・事業所名	アルカスコーポレーション株式会社	代表者名	岩崎 弥一	担当者連絡先	職・氏名 電話	総務部長 岩崎 渉 0763-22-1800	メールアドレス info@arcus-corp.com
職 種	農業 建設 製造 電気・ガス 不動産 飲食・宿泊 医療・福祉	情報通信 運輸 卸売・小売 金融・保険 教育 サービス その他 ()		従業員数 (応募時点)	合計 93人 (男性 74人、女性 19人)		

① イクボス10箇条チェックリスト

No.	イクボス10箇条	説明	達成項目、達成予定項目 (欄内に○)												数値目標設定 (最低1項目以上)		
			イクボス宣言日 2018年 8月	1か月後 9月	2か月後 10月	3か月後 11月	4か月後 12月	5か月後 1月	6か月後 2月	7か月後 3月	8か月後 4月	9か月後 5月	10か月後 6月	11か月後 7月		12か月後 8月	
①	理解	「ワーク」一辺倒ではなく、「ライフ」にも時間を割くことに、きちんと理解を示していること															社内カレンダーにより有給休暇取得推奨日の設定(年間5日以上)
②	ダイバーシティ	ライフに時間を割いている部下を差別(冷遇)せず、多様な(ダイバーシティな)経営をしていること。				○											成長シート、フィードバックシートによる面談の実施
③	知識	ライフのための社内制度(育休や介護休暇の制度など)や法律(労働基本法など)について、知っていること	○														就業規則の整備及び社内の周知(社内メールにて一斉送信)
④	組織浸透	管轄している組織(部長であれば部内)全体に、ライフを軽視せず積極的に時間を割くことを推奨し、広めていること															毎月第4水曜日に設定(予定)
5	配慮	家族を伴う転勤や単身赴任など、部下のライフに「大きく」影響をおよぼす人事については、最大限の配慮をしていること															
6	情報共有	育休取得者などが出ても、組織の業務が滞りなく進むようにするために、組織内の情報共有の仕組みを作り、チームワークの醸成、モバイルやクラウド化、テレワークなど、可能な手段を講じていること															
⑦	時間捻出	部下がライフの時間を取りやすいように、会議の削減、書類の削減、意思決定の迅速化、裁量型体制などを進めていること															現場において、1ヶ月の休日、時間外勤務の合計を、月平均4.5時間(年間540時間)以内とする(単月最大80時間以内)
8	提言	ボスから見た上司(大ボス)や人事部に対し、部下のライフを重視した経営をする重要性について積極的に提言していること															
9	有言実行	イクボスのいる組織や企業は業績も向上するということを実証し、社会に広める努力をするということ															
10	隗より始めよ	ボス自ら、ワークライフバランスを重視し、人生を楽しんでいること															

- ② 宣言後、南砺市のホームページにイクボス宣言事業所として、事業所名と宣言書を掲載させてください。
- ③ 宣言式後、「広報なんと」にイクボス宣言事業所として、事業所名を掲載させてください。
- ④ 2018年度以降、実施状況調査を計画しています。ご協力ください。
- ⑤ 実施状況を他の事業所にお知らせしてもよろしいですか？

- 同意する ・ 同意しない
- 同意する ・ 同意しない
- 同意する ・ 同意しない
- 同意する ・ 同意しない